Kortrijk, december 2020

Beste ouders,

Zoals vermeld in de schriftelijke overeenkomst voorzien we 2 momenten per jaar waarop u afwezigheidsdagen kunt doorgeven (vb verlof leerkracht, geplande gezinsvakantie, doktersafspraak, ...). In onderstaand kader kunt u deze dagen opgeven voor de **periode van januari t.e.m. eind mei 2021.**  In mei geeft u dan de afwezigheidsdagen door voor de periode juni-december. Deze dagen komen bovenop het aantal respijtdagen dat u toegekend wordt op basis van het opvangplan. Dat wil zeggen dat we deze afwezigheden niet aanrekenen ook niet wanneer het aantal respijtdagen helemaal opgenomen zijn.

Het is dus in uw belang dat u alle **extra afwezigheden correct doorgeeft**. Niet geplande afwezigheden zullen aangerekend worden wanneer het korfje van respijtdagen opgebruikt is. Op de keerzijde geven we u nogmaals de afspraken hierover vermeld in uw schriftelijke overeenkomst.

Gelieve ons deze brief ingevuld terug te bezorgen **tegen ten laatste 8 januari 2021**. U kan dit doen door dit document terug te mailen of door deze brief af te drukken en aan een medewerker van het kinderdagverblijf te geven.

We vragen alle ouders deze brief in te dienen. Ook als er geen geplande afwezigheden zijn of als uw kind nooit komt in de schoolvakanties. Gelieve dit dan ook aan te duiden in onderstaande kader om misverstanden te vermijden.

Met vriendelijke groeten,

Sabina Braeckman en Liesbet Verwaeren

**SLUITING KINDERDAGVERBLIJF AURICULA**

* **Kerstvakantie 2020 : van donderdag 24 december 2020 (13u) tot en met zondag 3 januari 2021**
* **Paasvakantie 2021: van maandag 5 april tot en met zondag 11 april 2021**
* **Brugdag hemelvaart 2021: vrijdag 14 mei 2021**

**Naam van mijn kind** ………………………………………………………………………………………..

Afwezigheden voor de periode **januari tot en met mei 2021**.

O **geen** geplande afwezigheden

O komt **niet** tijdens de **krokusvakantie (maandag 15 februari tot en met zondag 21 februari)**

O komt **niet** tijdens de **paasvakantie (enkel 2de week, 1ste week is er collectieve sluiting)**

 **(maandag 12 april tot en met zondag 18 april)**

O **komt niet tijdens volgende periodes of op volgende dagen:** ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Datum en handtekening ouders,

**Afwezigheden**

Ouders betalen het inkomenstarief voor de dagen die gereserveerd zijn in het opvangplan en eventueel extra afgesproken dagen. Vandaar het belang van het opstellen van een vast opvangplan. U hebt wel recht op een aantal gerechtvaardigde afwezigheden waarvoor u niet betaalt:

Respijtdagen (=gerechtvaardigde afwezigheidsdagen)

* dit zijn de afwezigheidsdagen die u vrij kan nemen ongeacht de reden
* maximum **18** dagen per jaar voor een voltijds opvangplan en een volledig kalenderjaar. Bij een deeltijds opvangplan of een onvolledig kalenderjaar wordt dit aantal dagen verhoudingsgewijs verminderd.
* deze dagen komen bovenop onze collectieve sluitingsdagen

Extra respijtdagen (na opname van alle gerechtvaardigde afwezigheidsdagen)

* afwezigheden omwille van een ziekenhuisopname geattesteerd door de behandelende arts
* geattesteerde ziekteperiodes vanaf 3 dagen

Voor ongerechtvaardigde afwezigheden betaalt u het dagtarief vermeld op het attest inkomenstarief volgens het opvangplan. Dit zijn de afwezigheidsdagen na opname van alle gerechtvaardigde afwezigheidsdagen en collectieve sluitingsdagen.

Het opvangplan is geldig voor de duur van het verblijf in het kinderdagverblijf. Elk jaar in december en mei vragen we naar afwijkingen van het opvangplan voor de komende periode, vb. jaarlijkse vakantie buiten onze collectieve sluiting, …

Deze afwezigheden tellen niet mee in het korfje van respijtdagen.